

Rudolf Wild GmbH & Co. KG, Berlin

Alles immer noch offen!

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

in der gestrigen 8. Tarifverhandlung konnte noch immer kein abschließendes Ergebnis vereinbart werden.

Die Verhandlungen wurden um 12.30 Uhr auf Wunsch der Arbeitgeberseite beendet.

Zur Diskussion standen erneut der Entgelttarifvertrag (ERTV) und der Manteltarifvertrag (MTV). Hier zeigte sich schnell, der Teufel steckt im Detail. Hier nur 2 Beispiele, wo es heftige Diskussionen gab.

Z.B. ERTV = Tätigkeitsbeispiele für die Facharbeitergruppe

AG-Vorschlag:

Produktionsmitarbeiter Herstellung von Zwischenprodukten mittels Bedienung der Destillations- **und** Eindampf-, - **und** Rektifizieranlage

NGG-Vorschlag:

Produktionsmitarbeiter Herstellung von Zwischenprodukten mittels Bedienung der Destillations- **oder** Eindampf-, - **oder** Rektifizieranlage

Z. B. MTV

Die NGG-Tarifkommission fordert auch weiterhin im Rahmen der Flexibilisierung der Arbeitszeit die Bezahlung der Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit. Das lehnt die Arbeitgeberseite kategorisch ab.

So gibt es noch eine Reihe von Punkten in den Tarifverträgen, die noch strittig sind, z.B. Beginn und Laufzeit der Tarifverträge und Besitzstandsregelungen.

Die nächste Tarifverhandlung findet am 09.10.2014 statt. Ein früherer Termin war urlaubsbedingt seitens der Arbeitgeber nicht möglich.



11

GUTE GRÜNDE,

NGG-Mitglied zu sein ...



- | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--|--|
| 1 |  | Beratung ...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Erstberatung beim Mieterbund. | 6 |  | Betriebsräte ...
die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte. |
| 2 |  | Rechtsschutz ...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder. | 7 |  | Bildungsangebote ...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf! |
| 3 |  | Tarifverträge ...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder. | 8 |  | Mitgliederzeitung ...
und andere Informationen: Wir halten sie auf dem Laufenden! |
| 4 |  | Unterstützung ...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber. | 9 |  | ngg.aktuell ...
jede Woche das Neueste. Newsletter bestellen unter: ngg.aktuell@ngg.net |
| 5 |  | Freizeitunfall-Versicherung ...
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert. | 10 |  | NGGPlus ...
besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical. |
| * Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro | | | 11 |  | GUV / Fakulta ...
Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr.* |

BEITRITTSERKLÄRUNG

www.ngg.net



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich

Vorname _____ männlich

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Wohnort _____

Geburtsdatum _____ Nationalität _____

Telefon _____ Handy _____

E-Mail _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als _____

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes _____

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Ort _____

Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

SEPA Lastschriftmandat

Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von NGG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

monatlich vierteljährlich

Kreditinstitut (Name) _____ BIC _____

BLZ _____ Kontonummer _____

IBAN: DE _____

Ort _____ Datum _____ Unterschrift _____

geworben von _____