

Unser Heimatbäcker Dahlback

16. Juli 2014



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

am heutigen Tage fand die euch angekündigte Tarifverhandlung statt und wir freuen uns sehr, euch mitteilen zu können, dass Herr Schülke erklärt hat, die Stundenentgelte ab dem 01. August 2014 auf **mindestens 8,60 EUR anzuheben**. Das bedeutet 5 Monate vor der offiziellen Einführung des gesetzlichen Mindestlohnes von 8,50 EUR und sogar 10 Cent mehr als er dann zahlen „müsste“.

Dieses bedeutet, dass alle Kolleginnen und Kollegen, die jetzt unter der Grenze von 8,60 EUR pro Stunde liegen, in den Genuss einer teilweisen hohen Entgelterhöhung kommen werden.

Leider wird dieses Ergebnis aber nicht in einen Tarifvertrag münden. Somit ist es eine sogenannte „freiwillige Leistung“ des Arbeitgebers und entwickelt keine Rechtskraft auf den Anspruch.

Auch bedeutet es für die Kolleginnen und Kollegen der Entgeltgruppen D bis M, dass deren Entgelte nicht angehoben werden.

Weiter teilte uns Herr Schülke in dieser Verhandlung mit, dass er zum Januar 2015 die Einführung einer leistungsbezogenen Vergütung auf dem dann bestehenden persönlichen Entgeltniveau plane.

Wir freuen uns für alle Kolleginnen und Kollegen, die von der oben genannten Entscheidung profitieren werden. Gleichzeitig bedauern wir aber sehr, dass es uns gemeinsam nicht möglich war, für alle Kolleginnen und Kollegen einen geltenden Tarifvertrag zu vereinbaren.

gez. Petra Schwalbe

gez. Birgit Weiland



11

GUTE GRÜNDE,

NGG-Mitglied zu sein ...



- | | | | | | |
|--|--|--|----|--|--|
| 1 | | Beratung ...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Erstberatung beim Mieterbund. | 6 | | Betriebsräte ...
die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte. |
| 2 | | Rechtsschutz ...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder. | 7 | | Bildungsangebote ...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf! |
| 3 | | Tarifverträge ...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder. | 8 | | Mitgliederzeitung ...
und andere Informationen: Wir halten sie auf dem Laufenden! |
| 4 | | Unterstützung ...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber. | 9 | | ngg.aktuell ...
jede Woche das Neueste. Newsletter bestellen unter: ngg.aktuell@ngg.net |
| 5 | | Freizeitunfall-Versicherung ...
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert. | 10 | | NGGPlus ...
besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical. |
| * Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro | | | 11 | | GUV / Fakulta ...
Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr.* |

BEITRITTSERKLÄRUNG

www.ngg.net



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich
 Vorname _____ männlich
 Straße und Hausnummer _____
 Postleitzahl _____ Wohnort _____
 Geburtsdatum _____ Nationalität _____
 Telefon _____ Handy _____
 E-Mail _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
 Name des Betriebes _____
 Straße und Hausnummer _____
 Postleitzahl _____ Ort _____
 Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

SEPA Lastschriftmandat

Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von NGG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
 Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

monatlich vierteljährlich Kreditinstitut (Name) _____ BIC _____
 BLZ _____ Kontonummer _____
 IBAN: DE _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarif Einkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Gläubiger-Identifikationsnummer NGG: **DE21NGG0000089801**
 NGG wird mich von der ersten Lastschrift im SEPA-Verfahren vor der Umstellung informieren + mir meine Mandatsreferenz mitteilen.
 Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.

Ort _____ Datum _____ Unterschrift _____

geworben von _____