



Guter Tarifabschluss erreicht! 3,1 % mehr Entgelt + 30 € Altersvorsorge + Übernahmeregeln für Azubis

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in der ersten Tarifverhandlung am 27. Juni 2013 konnte ein neuer Entgelttarifvertrag vereinbart werden.

Das Ergebnis im Einzelnen:

- ◆ Die Entgelte und Ausbildungsvergütungen erhöhen sich zum 01.07.2013 um **3,1 %**.
- ◆ Für den Monat Juni 2013 erhalten alle Vollzeitbeschäftigten einmalig 30 € für die tarifliche Altersvorsorge und die Auszubildenden 15 €. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Zahlung anteilig.
- ◆ Alle Auszubildenden, die im Jahr 2013 ihre Ausbildung erfolgreich beenden werden und mindestens einen Notendurchschnitt von 3,0 erreichen, werden für mindestens 12 Monate **im erlernten Beruf** übernommen.
- ◆ Der neue Entgelttarifvertrag hat eine Laufzeit von 12 Monaten und ist erstmals zum 31.05.2014 kündbar.

Wir bedanken uns bei den Mitgliedern unserer Tarifkommission für ihre aktive Unterstützung.

Mitglieder wissen mehr!

Für alle (Noch)Nichtmitglieder: JETZT MITGLIED WERDEN



Brot- und Backwarenindustrie Ost

Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht

»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «



Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT N A H R U N G · G E N U S S · G A S T S T Ä T T E N



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Wohnort _____
Geburtsdatum _____ Nationalität _____
Telefon _____ Handy _____
E-Mail _____

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes _____
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Ort _____
Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarif Einkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____

Geworben von _____ www.ngg-ost.net