

Rudolf Wild GmbH & Co. KG, Berlin

Keine Angleichung in Sicht!

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

am 22.01.2014 fand die erste Tarifverhandlung mit der Wirtschaftsvereinigung der Ernährungsindustrie Berlin-Brandenburg in Anwesenheit von Frau Schulz und Herrn Clauss für den Arbeitgeber der Wild GmbH & Co. KG, in Berlin statt.

Die Tarifverhandlung fand in einer sachlichen aber äußerst gespannten und emotionalen Atmosphäre statt.

Es wurde sehr schnell deutlich, dass die von der NGG-Tarifkommission geforderte Angleichung an das Tarifniveau Eures Heidelberger Betriebes auf der AG-Seite nicht im Fokus steht.

Hier das Angebot der Arbeitgeber

- ◆ Erhöhung der Entgelte um 2,6 % ab 1. Februar 2014
- ◆ Einmalzahlung in Höhe von 250,- Euro im Monat April 2014
- ◆ Zusendung von Tarifvertragsentwürfen

Was bedeutet das?

Die Berliner Beschäftigten sollen weiterhin deutlich schlechter gestellt werden als die Beschäftigten der Wild GmbH in Heidelberg. Die Schere zu vergleichbaren Einkommen soll größer werden.

Die positiven Signale seitens Eurer Arbeitgeber im Tarifgespräch im Oktober 2013 bzw. in den Mails vom Dezember 2013 waren am gestrigen Tag völlig gegenstandslos.

Die Frage der Angleichung steht in den Sternen!!!

Das Angebot wurde als nicht verhandlungsfähig zurückgewiesen und die Tarifverhandlungen ohne neuen Termin unterbrochen.

***Wir wollen die Angleichung!
Wir werden jetzt ein Zeichen setzen!***



Tarif-

11

GUTE GRÜNDE,

NGG-Mitglied zu sein ...



- | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--|--|
| 1 |  | Beratung ...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Erstberatung beim Mieterbund. | 6 |  | Betriebsräte ...
die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte. |
| 2 |  | Rechtsschutz ...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder. | 7 |  | Bildungsangebote ...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf! |
| 3 |  | Tarifverträge ...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder. | 8 |  | Mitgliederzeitung ...
und andere Informationen: Wir halten sie auf dem Laufenden! |
| 4 |  | Unterstützung ...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber. | 9 |  | ngg.aktuell ...
jede Woche das Neueste. Newsletter bestellen unter: ngg.aktuell@ngg.net |
| 5 |  | Freizeitunfall-Versicherung ...
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert. | 10 |  | NGGPlus ...
besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical. |
| * Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro | | | 11 |  | GUV / Fakulta ...
Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr.* |

BEITRITTSERKLÄRUNG

www.ngg.net

NGG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich

Vorname _____ männlich

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Wohnort _____

Geburtsdatum _____ Nationalität _____

Telefon _____ Handy _____

E-Mail _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als _____

gewerblich angestellt im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden

in Ausbildung von _____ bis _____

Name des Betriebes _____

Straße und Hausnummer _____

Postleitzahl _____ Ort _____

Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

SEPA Lastschriftmandat

Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von NGG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

monatlich vierteljährlich

Kreditinstitut (Name) _____ BIC _____

BLZ _____ Kontonummer _____

IBAN: DE _____

Ort _____ Datum _____ Unterschrift _____

geworben von _____