

Rudolf Wild GmbH & Co. KG, Berlin

Geht noch etwas am Verhandlungstisch?

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

wir hatten Euch informiert, dass die letzte Tarifverhandlung am 09.10.2014 ohne neuen Termin unterbrochen wurde. Nun stellt sich die Frage:

Wie geht es weiter?

Weitere Tarifverhandlungen in dieser nicht ergebnisorientierten Art wollen wir nicht, es vergeht zu viel Zeit ohne ein Ergebnis.

Wir treffen uns nun am 11.11.2014 in kleinem Kreis (3 Arbeitnehmervertreter/3 Arbeitgebervertreter) zu einem Sondierungsgespräch. Was heißt das?

In diesem Gespräch soll ausgelotet werden, ob weitere Tarifverhandlungen überhaupt noch sinnvoll sind. Besteht generell noch die Chance die unterschiedlichen Positionen zusammen zu führen. Bekommen wir die Kuh vom Eis?

Vor dem Hintergrund, dass das Sondierungsgespräch positiv verläuft, ist die nächste Tarifverhandlung zeitnah am 14.11.2014 geplant.

Sollte der 11.11.2014 nicht ergebnisorientiert verlaufen, so beginnt mit Sicherheit eine stimmungsvolle Zeit.

Wir werden zeitnah über das Ergebnis der Sondierung berichten.

Zum jetzigen Zeitpunkt muss man sagen:

Alles ist möglich!



11

GUTE GRÜNDE,

NGG-Mitglied zu sein ...



- | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--|--|
| 1 |  | Beratung ...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Erstberatung beim Mieterbund. | 6 |  | Betriebsräte ...
die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte. |
| 2 |  | Rechtsschutz ...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder. | 7 |  | Bildungsangebote ...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für den Kopf! |
| 3 |  | Tarifverträge ...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder. | 8 |  | Mitgliederzeitung ...
und andere Informationen: Wir halten sie auf dem Laufenden! |
| 4 |  | Unterstützung ...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber. | 9 |  | ngg.aktuell ...
jede Woche das Neueste. Newsletter bestellen unter: ngg.aktuell@ngg.net |
| 5 |  | Freizeitunfall-Versicherung ...
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert. | 10 |  | NGGPlus ...
besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical. |
| * Gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich, nur exklusiv für Mitglieder von DGB-Gewerkschaften. Beitrittserklärungen und weitere Infos im NGG-Büro | | | 11 |  | GUV / Fakulta ...
Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € im Jahr.* |

BEITRITTSERKLÄRUNG

www.ngg.net



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich
 Vorname _____ männlich
 Straße und Hausnummer _____
 Postleitzahl _____ Wohnort _____
 Geburtsdatum _____ Nationalität _____
 Telefon _____ Handy _____
 E-Mail _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
 Name des Betriebes _____
 Straße und Hausnummer _____
 Postleitzahl _____ Ort _____
 Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

SEPA Lastschriftmandat

Ich ermächtige die NGG, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von NGG auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
 Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

monatlich vierteljährlich Kreditinstitut (Name) _____ BIC _____

IBAN: DE _____ BLZ _____ Kontonummer _____

Ort _____ Datum _____ Unterschrift _____

geworben von _____