

Unilever Pratau



Standort Pratau gesichert!

Zukunftssicherungs- und Entwicklungstarifvertrag abgeschlossen

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

die diesjährigen Entgelttarifverhandlungen gestalteten sich mehr als schwierig und gingen oft an die Grenze des Erträglichen. In der 4. Entgelttarifverhandlung am 01.10.2013 konnte ein Zukunftssicherungs- und Entwicklungstarifvertrag vereinbart werden.

Hier das Ergebnis:

1. Unilever Deutschland Produktions GmbH & Co OHG, Werk Pratau, verpflichtet sich, im Jahr 2014 einen Betrag von ca. 1,5 Mio Euro zur Erweiterung der Produktionskapazität der Rama-Linie 2 zu investieren. Damit verbunden ist eine Volumenzusage von mind. 10.000 Tonnen.
2. Die Beschäftigten im Werk und im Zentrallager Pratau erhalten mit der Vergütung für den Monat Oktober 2013 und mit der Vergütung für den Monat März 2014 eine Einmalzahlung von je 156,- Euro brutto = netto. Auszubildende erhalten jeweils 75,- Euro.
3. Ab dem 01. April 2014 werden die Entgelte der im Werk und im Zentrallager Pratau vollzeitbeschäftigten beschäftigten Arbeitnehmer um 67,- Euro brutto erhöht. Damit erhöht sich der Ecklohn (100 %) im Werk um 3 % und im Lager um 3,9 %.
4. Die Azubi-Vergütungen werden ab dem 01.09.2014 um 3 % erhöht.
5. Die Parteien sind sich darüber einig, dass im Jahr 2014 Gespräche aufgenommen werden, um die Anforderungen an die Flexibilität des Standorts Pratau im europäischen Kontext zu diskutieren.
6. Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit von 24 Monaten und ist erstmals zum 31. März 2015 kündbar.

Die Eingriffe in den Manteltarifvertrag seitens der Arbeitgeberseite wurden abgewehrt!!!

Wir möchten uns bei allen aktiven Kolleginnen und Kollegen für ihre tolle Unterstützung beim Warnstreik sowie den Aktionstagen bedanken. Ein ganz besonderer Dank an die NGG-Tarifkommission.

*Nach der Verhandlung ist vor
der Verhandlung!*



Für alle (Noch-)Nichtmitglieder

Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht

»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «



Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG · **G**ENUSS · **G**ASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Wohnort _____
Geburtsdatum _____ Nationalität _____
Telefon _____ Handy _____
E-Mail _____

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes _____
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Ort _____
Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarif Einkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____

Geworben von _____ www.ngg-ost.net