



**An alle Beschäftigten der Rudolf Wild GmbH & Co. KG, Berlin**

## **Der Arbeitgeber hat sich entschieden!**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Tarifrunde 2013, der Arbeitgeber hat seine Entscheidung getroffen!

Im Schreiben vom 09.10.2013 wurde uns mitgeteilt, dass die Aufnahme von Tarifverhandlungen als „nicht zielführend betrachtet“ wird. Man sehe keine ausreichende Basis für die Aufnahme von Gesprächen über einen Haustarifvertrag.

Jetzt ist klar, es wird nicht mehr auf Zeit gespielt, sondern der Arbeitgeber provoziert die Eskalation.

Wir haben eine starke Basis und werden jetzt auch gemeinsam reagieren müssen. Wir sind bereit, für unsere Forderung zur Aufnahme von Tarifverhandlungen zu streiten.

- ☒ **WIR wollen: einen Tarifvertrag auch für das Berliner Werk.**
- ☒ **UNSER Ziel: ein Haustarifvertrag — Angleichung an Heidelberg.**
- ☒ **WIR fordern: Tarifverhandlungen.**

Die NGG hat die Arbeitgeberseite eindringlich auf die Konsequenzen einer Verweigerung hingewiesen. Somit trägt die Arbeitgeberseite auch die Verantwortung.

### **Tarifverträge fallen nicht vom Himmel!**

Mitglied werden, wir brauchen dich! Für weitere Infos steht euch eure NGG-Tarifkommission gern zur Verfügung

gez. Ingolf Fechner



**Gewerkschaft Nahrung - Genuss - Gaststätten**

# tarifrunde 2013

Rudolf Wild GmbH & Co. KG, Berlin

NGG

GEWERKSCHAFT

## 10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



**3 Tarifverträge...**  
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



**4 Unterstützung...**  
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



**7 Bildungsangebote...**  
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



**8 Mitgliederzeitung...**  
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



**1 Beratung...**  
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.



**2 Rechtsschutz...**  
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



**5 Freizeitunfallversicherung...**  
falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



**6 Betriebsräte...**  
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



**9 NGGPlus...**  
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



**10 GUV/Fakulta...**  
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 21 € pro Jahr\*.

## BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NÄHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familiennamen   weiblich  
Vorname   männlich  
Straße und Hausnummer   
Postleitzahl  Wohnort   
Geburtsdatum  Nationalität   
Telefon  Handy   
E-Mail

Beschäftigt als   
 gewerblich  angestellt  im Außendienst  
 teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden  
 in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_  
Name des Betriebes   
Straße und Hausnummer   
Postleitzahl  Ort   
Monatliches Bruttoeinkommen  Tarifgruppe

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich  vierteljährlich

Kontonummer  BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank  Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum  Unterschrift

Geworben von  [www.ngg.net](http://www.ngg.net)

NGG-Hauptverwaltung, Postfach 50 11 80, 22711 Hamburg

NGG-Landesbezirk Ost  
Gotzkowskystr. 8, 10555 Berlin

[www.ngg-ost.de](http://www.ngg-ost.de)